

PROCÈS VERBAL

Réunion CSE – Parcs & Sports

Date/H : Vendredi 6 Février 2026 à 13h30

Lieu : Salle de réunion de Parcs & Sports

Participants	Convoqué	Invité	Présent	Absent/Excusé
MEMBRES DU CSE				
BENIGNO Stéphanie – Suppléante	✓		✓	
COPET Yannick – Titulaire	✓			✓
DEYRES Etienne – Titulaire	✓			✓
FERREIRA Joaquim – Titulaire	✓		✓	
LATHUILIERE Romain – Titulaire	✓		✓	
MARTIN Baptiste – Titulaire	✓			✓
NARDY Mathieu – Suppléant	✓			✓
PECHUZAL Antoine – Président	✓		✓	
ROJAT Cédric – Titulaire	✓		✓	
RONDOT Sandrine – Suppléante	✓		✓	
SALWA Eléonore – Titulaire	✓			✓
INVITES				
GRIMAUD Xavier – Responsable RH		✓	✓	
COURANT Sébastien – Conducteur de travaux		✓		✓
LAMBORELLE Sandrine – Médecin du travail	✓			✓
REBEYROL Marie – Conseillère Prévention MSA		✓		✓
DUVIGNAUD Juliette – Inspection du Travail DREETS	✓			✓

ORDRE DU JOUR

-  Analyse des Accidents du Travail du dernier trimestre
-  Analyse des Accidents du Travail de l'année 2025
-  Actualité Prévention
-  Budget CSE 2025
-  Fin de mandat du CSE
-  Questions diverses

M.LATHUILIERE Romain (Secrétaire adjoint) a pris la parole pour savoir s'il y avait des remarques par rapport au PV de la dernière réunion. Aucune remarque n'a été énoncée.

Analyse des AT du dernier trimestre

Au niveau des accidents de travail, M.LATHUILIERE a dévoilé les données statistiques du trimestre précédent. Il y a eu un Presqu'Accident et deux accidents de travail :

Analyse des AT du dernier trimestre :

- 2 ATAA :
 - 20/01 : Conducteur PL, coup à la tête (3 j d'arrêt)
 - Opération: Déchargement de matériaux en PL
 - Récit: lors de la fermeture manuelle de la ridelle arrière du camion, la poignée de la ridelle est venue taper la tête de l'opérateur (arcade gauche).
 - Causes: Erreur d'appréciation de l'environnement / Ridelles arrière manuelles, fermeture non automatique
 - Solutions:
 - Sensibilisation à la fermeture avec verrouillage de la poignée
 - Intégrer la fermeture automatique des ridelles arrière lors de l'achat des bennes PL



Suite à la présentation de cet AT, un membre du CSE indique que les systèmes d'attache à chaîne pour les portières arrière des bennes PL sont dangereuses. Lors des levées de bennes pour déchargement, il est probable que la chaîne qui retient la porte se détache du crochet, ceci dû à l'inclinaison de la benne. C'est un risque important car un piéton (un salarié aidant au déchargement, un passant...) peut se retrouver exposé à cette portière qui pouvant se rabattre violemment dû à son poids et à la force de gravité. Ainsi, l'Animateur QSE indique qu'il va procéder à un inventaire afin de voir quelles sont les bennes PL à faire modifier avec ce système d'attache portière.

- 27/01 : Chef d'équipe, dos bloqué (5 j d'arrêt)

- Opération: Remplacement de marches d'escaliers en traverse bois
- Récit: lors du remplacement des marches d'escaliers en traverse bois, l'opérateur s'est bloqué le dos en décaissant à la pelle.
- Causes: Travail manuel
- Solutions:
 - Sensibilisation réveil musculaire
 - Formation Gestes & Postures



- 1 Presqu'AT :

- 21/01 : Conducteur PL, chute de l'échelle d'accès Camion grue

- Opération : Déchargement d'arbres au camion grue
- Récit : Lors de la montée du poste de grutage en camion grue, le pied de l'opérateur a glissé sur le barreau de l'échelle humide, et s'est tordu la cheville en retombant au sol.
- Causes : Barreaux échelle glissants (pluie)
- Solution :
 - Sensibilisation aux 3 points d'appui



Analyse des AT de l'année 2025 :

L'Animateur QSE a présenté les principaux indicateurs des AT de l'année 2025 :

- 11 ATAA (dont 1 Accident de trajet, 1 AT contesté, 1 AT en cours d'EPS)
- Entraînant 186 jours d'arrêt

Rappel des types d'AT	Actions menées ou à mener
1 Mal de dos (port de charge)	Sensibilisation et formation Gestes & Postures
1 Entorse genou (saut de la benne)	Manque de moyens d'accès à la benne + Sensibilisation 3 points d'appui
2 Membres écrasés (main, jambe)	Critères d'achats ou de location équipement « anti-erreur »
1 Coup avec tronçonneuse à matériaux	Sensibilisation risques outils de coupe
1 Coupure au cutter	Cutter rétractable + Gants anti coupure
1 Insolation	Améliorer et faire connaître la procédure + Ombrage poste fixe



*ATAA : Accident du Travail Avec Arrêt

- 2 ATSA
- 5 Presqu'AT et 2 Soins bénins

Rappel des types d'AT	Actions menées ou à mener
1 Coup de masse sur la main	Interdire l'usage de la masse pour tuteur (enfonce pieu, mini pelle)
1 Rupture d'un réseau élec enterré	Plan compilé + DICT numérisées + Développer du marquage piquetage + Sensibilisation
1 Coup de barre-à-mine sur doigt	Sensibilisation nettoyage béton
2 Chutes de plain-pied avec chargement	Formation gestes & postures + Sensibilisation brouette au lieu de bassine
1 Chute de hauteur + engin cabré	Ne pas louer un engin non adapté + Sensibilisation formation sous-traitant
1 Coupure avec cutter	Améliorer les gants anti coupure
1 Réaction allergique soleil + végétaux	Vêtements manches longues



*ATSA : Accident du Travail Sans Arrêt

Actualité prévention :

L'Animateur QSE a présenté l'actualité d'entreprise en matière de Prévention :

Actions	Qui ?	Quand ?	Avancement
Sensibilisation réseaux, DICT...	Animateur QSE + Conduc	Octobre 2025	A faire
Sensibilisation (1/4 d'heure SSE) sur les risques de la tronçonneuse à matériaux	Animateur QSE	Janvier 2025	A faire
Plan d'action pour amélioration fonctionnement de notre organisation	CODIR	06/06/2025	Programmée
Plan d'action pour améliorer la détection des salariés en risques psycho-sociaux	CODIR	06/06/2025	A poursuivre (réunion encadrement)
Validation de la procédure « travail par forte chaleur »	CODIR	Novembre 2025	En cours
Test scie sabre (alternative à la tronçonneuse à bois pour le service Création)	Copet / Martin / Rojat	Juin 2026	En cours
Pistes d'amélioration contre la surcharge des fourgons	CODIR	Hiver 2026	En cours

Actualité prévention :

- **Renouvellement pour 3 ans de la certification**
 - BRAVO et MERCI pour votre implication
 - Belle reconnaissance (rigueur, maturité, différenciant...)
 - Plus value pour notre organisation :
 - Protéger la Santé et la Sécurité de tous
 - Améliorer nos conditions de travail
 - Gagner en professionnalisme
 - 4 écarts mineurs :
 - Manque de formalisation des évaluations SSE (tutorat, sous-traitants, objectifs SSE des entretiens individuels)
 - Améliorer le suivi des certaines actions (réparations contrôles réglementaires, bilans de fin d'affaires)
 - Mettre en place un outil pour s'assurer du suivi de l'ensemble des salariés aux ¼ d'heure
 - Manque de remontées d'infos (situations dangereuses, presque accident...)




Nous avons parlé également des actualités suivantes :

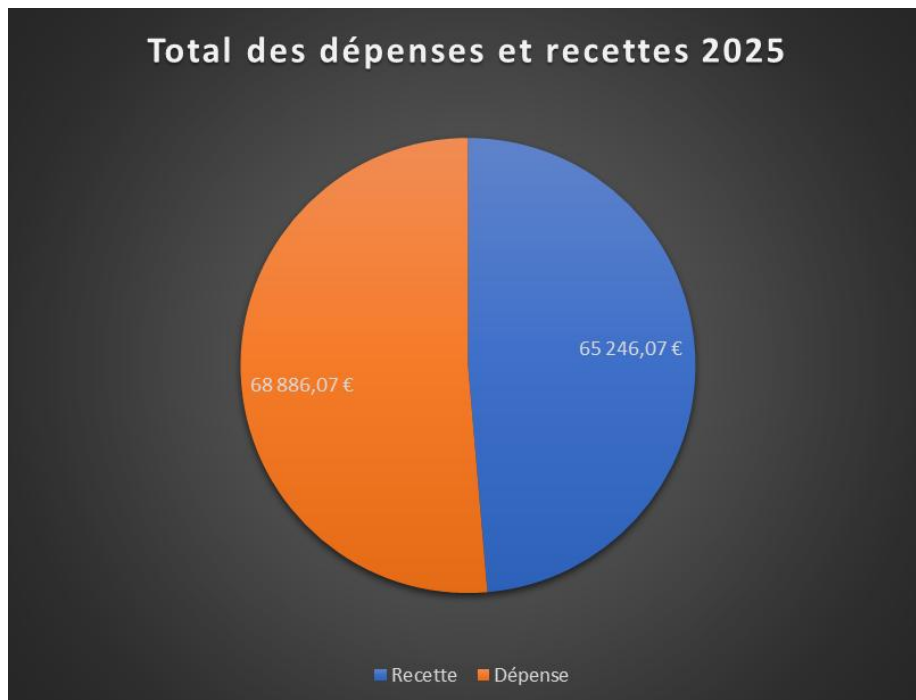
- **Entretiens individuels** : le Responsable RH a informé le CSE sur l'actuel déploiement des entretiens individuels, avec le fonctionnement suivant :
 - Fonctionnement pyramidal, c'est-à-dire que les entretiens commencent par les membres de la Direction, puis les Responsables, ainsi de suite.
 - Ultimatum fixé au 31/03 pour la réalisation des entretiens individuels des Conducteurs de travaux et autres managers.

- Ultimatum fixé au 30/04 pour la réalisation des entretiens individuels des Chefs d'équipe.
 - Mener les entretiens individuels chaque année pour le personnel administratif et les Chefs d'équipe.
 - En 2027, nous procéderons aux entretiens individuels des équipes chantier, avec une fréquence basée sur deux ans. Des entretiens peuvent être provoqués avant en cas de besoin (ex : demande du salarié).
- **Les bienfaits de rire au travail** : visionnage d'une vidéo du « zap chantiers » (2 min) pour rigoler de drôles de situations de chantiers. Une petite parenthèse pour rappeler les bienfaits du rire.

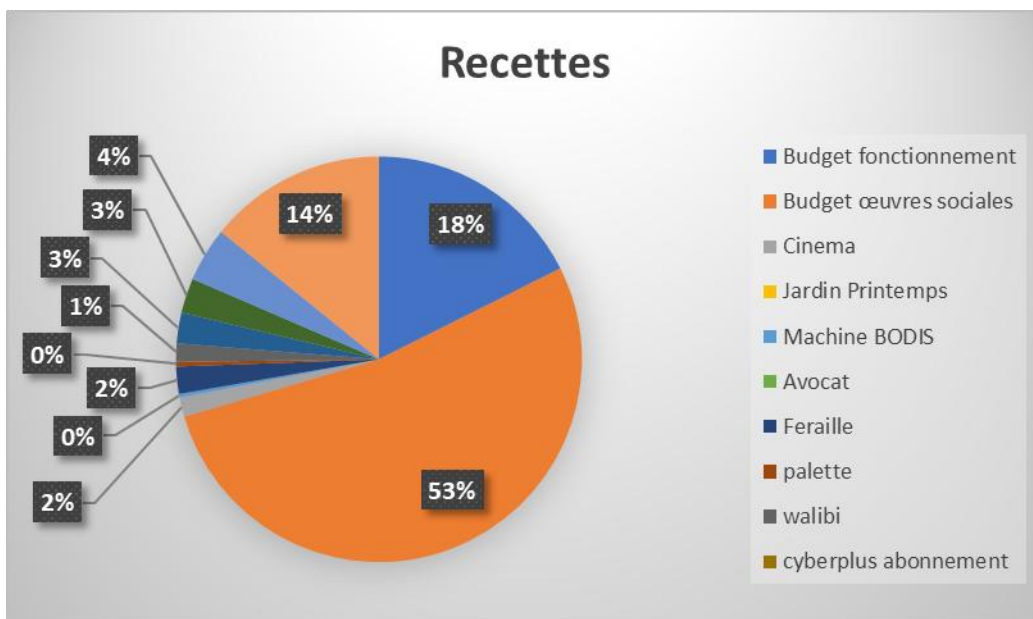
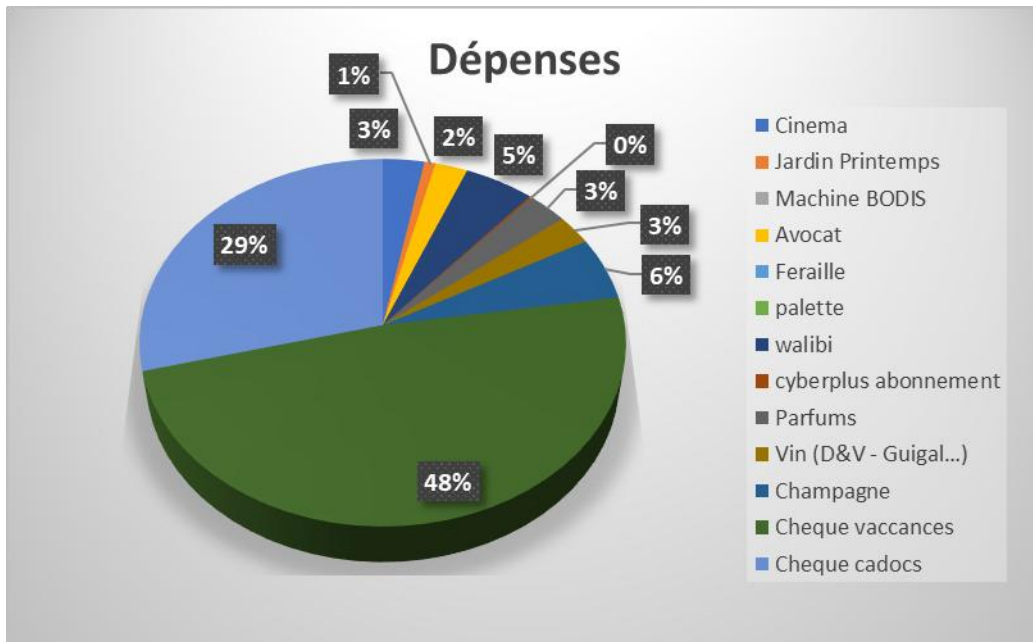


Budget CSE 2025

Stéphanie BENIGNO a présenté les dépenses et les recettes du CSE :



	Recette	Dépense
Budget fonctionnement	11 488,54 €	
Budget œuvres sociales	34 464,99 €	
Cinema	1 005,00 €	2 083,50 €
Jardin Printemps		558,72 €
Machine BODIS	187,50 €	
Avocat		1 627,50 €
Feraille	1 414,60 €	
palette	243,40 €	
walibi	945,00 €	3 510,00 €
cyberplus abonnement		113,50 €
Parfums	1 605,05 €	2 020,59 €
Vin (D&V)	1 809,54 €	1 809,54 €
Champagne	2 835,00 €	3 792,00 €
Cheque vacances	9 247,45 €	33 412,32 €
Cheque cadocs		19 958,40 €
Total	65 246,07 €	68 886,07 €



Votre relevé de compte n°12 au 30/01/2026

DETAIL DES OPERATIONS DE VOTRE COMPTE COURANT N° 00201454861

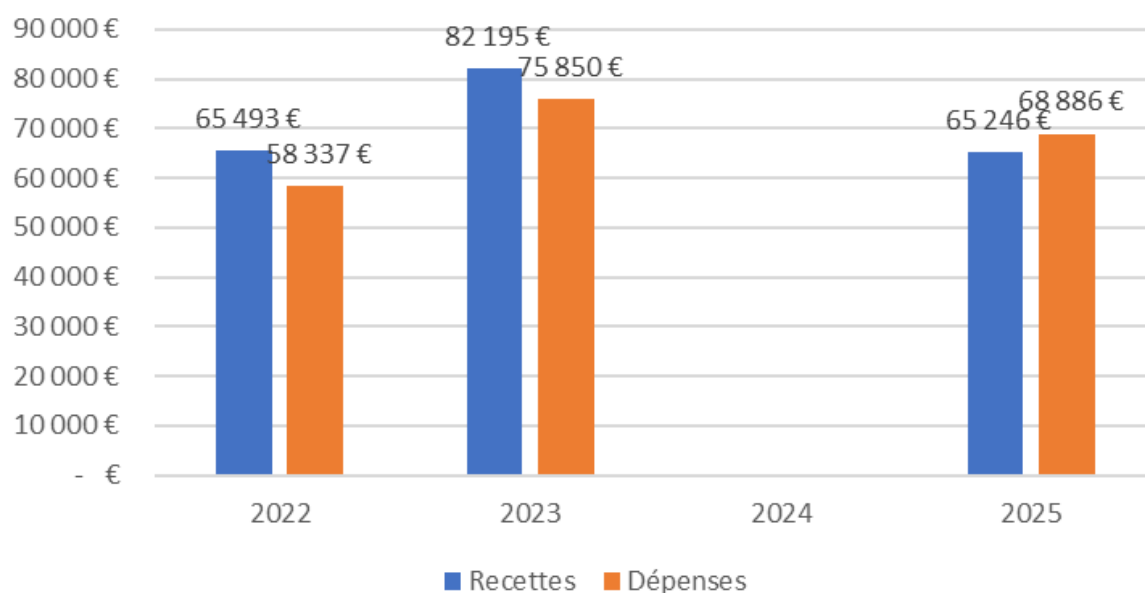
CE COMITE D'ENTREPRISE PARCS
SPORTS

IBAN : FR76 1680 7004 0000 2014 5486 156
BIC : CCBPFRPPGRE

DATE COMPTA	LIBELLE / REFERENCE	DATE OPERATION	DATE VALEUR	MONTANT
SOLDE CREDITEUR AU 31/12/2025				41 939,96 €
07/01	CHEQUE	0310670	07/01	- 3 792,00 €
09/01	VIR INST M JOAQUIM FERRE VH60092VVXUMHA01 VIR DE M JOAQUIM FERREIRA	WJYJRLM	09/01	150,58 €
10/01	ABONNEMENT CYBERPLUS XCBVX660 2026010900014738000001 CONTRAT N 30145486	0014738	09/01	- 9,50 €
15/01	CHEQUE	0310672	15/01	- 1 809,54 €
16/01	VIR INST M. AKTAG EYUP Parfum NOTPROVIDED	WK0YKK5	16/01	80,91 €
20/01	REMISES CHEQUES REM CHQ DE 8 CHEQUE(	8404009	19/01	850,60 €
29/01	VIR INST Sebastien COURA BIPT260290300724736_C Virement de Sebastien COURANT	WK4QNMP	29/01	10,00 €
30/01	VIR Jardins Du Printemps Virement de Ce Comite D'entrepri FA038887 client C0111	4131333	30/01	- 40,19 €
TOTAL DES MOUVEMENTS DEBITEURS				- 5 651,23 €
TOTAL DES MOUVEMENTS CREDITEURS				1 092,09 €
SOLDE CREDITEUR AU 30/01/2026*				37 380,82 €

(*) Sous réserve des opérations en cours d'enregistrement et d'une provision suffisante et disponible lors de l'arrêté du solde du compte réalisé en fin de journée.
Ce document ne justifie pas la déduction de la TVA ou de la charge en matière d'impôt direct.

Budget CSE 2022 2025



(Le budget 2024 n'avait pas été calculé, mais qui est similaire aux autres années)

Fin de mandat du CSE

Le mandat actuel du CSE arrive à son terme au mois d'Avril prochain (2022 – 2026). Ainsi, nous allons prochainement enclencher la démarche administrative pour les nouvelles élections des membres du CSE.

Romain LATHUILIERE a fait une petite rétrospective des principales actions menées par le CSE pour se rendre compte du travail accompli :

- Petite rétrospective :
 - Création d'un logo
 - Installation d'une boîte aux lettres
 - Création d'une adresse mail cse@parcsetsports.fr
 - Mise en place d'un règlement intérieur
 - 20 réunions ordinaires + une dizaine extraordinaires et internes
 - Près de 90 événements SSE analysés (AT, situations dangereuses...)
 - Diagnostic QVT fait en 2023
 - Groupe de travail sur la tenue HV P&S
 - Annualisation du temps de travail
 - Tickets resto
 - Aide à l'orga des 40 ans de P&S



En fin de mandat, c'est également le moment de se poser la question aux membres du CSE sur leur souhait de représenter leur candidature. Un tour de table s'est opéré, avec des réponses plutôt favorables au fait de se représenter en tant que membre du CSE.

Dans la continuité, le Responsable RH a énoncé dans les grandes lignes les modalités du déroulement des élections CSE :

- Timing :
 - 10/03/2026 : information auprès des salariés
 - 31/03/2026 : réunion de lancement de la procédure des élections du CSE
 - 29/04/2026 : 1^{er} tour des élections
 - 12/05/2026 : 2^{ème} tour des élections
- Nombre de membres : une quinzaine de salariés pourront prétendre faire partis du CSE (sans connaître pour le moment le nombre exact), avec une répartition entre Titulaires et Suppléants qui se fera en fonction du nombre de voix obtenues et de la volonté des candidats.
- Vote : le service RH va se renseigner pour réaliser le vote des élections sous format dématérialisé, car beaucoup plus pratique en termes de logistique (personnes délocalisées...).

Pour conclure, il va être important de bien communiquer auprès de l'ensemble des salariés sur ces élections, les missions du CSE et surtout sur le fait de candidater pour les collaborateurs intéressés pour les sujets du CSE. La communication se fera par affichage, SMS, mail et échanges directs (1/4 d'heure Prévention, réunions, pause-café...).

Questions diverses

Pas de questions diverses.

Actions	Qui ?	Quand ?
Sensibilisation réseaux, DICT...	Animateur QSE + Conduc	Octobre 2025
Sensibilisation (1/4 d'heure SSE) sur les risques de la tronçonneuse à matériaux	Animateur QSE	Janvier 2025
Plan d'action pour amélioration fonctionnement de notre organisation	CODIR	06/06/2025
Plan d'action pour améliorer la détection des salariés en risques psycho-sociaux	CODIR	06/06/2025
Validation de la procédure « travail par forte chaleur »	CODIR	Novembre 2025
Test scie sabre (alternative à la tronçonneuse à bois pour le service Création)	Copet / Martin / Rojat	Juin 2026
Pistes d'amélioration contre la surcharge des fourgons	CODIR	Hiver 2026
Faire modifier le système d'attache des portières arrière des bennes PL	Animateur QSE + Mécaniciens	Avril 2026

La réunion s'est achevée à 15h30. La prochaine réunion CSE n'est pas programmable, car les élections des membres du CSE pour le nouveau mandat va se dérouler au mois de Mars prochain.

Fait le 10/03/2026, à Chassieu.

Président du CSE
Antoine PECHUZAL

Secrétaire adjoint du CSE
Romain LATHUILIERE